

Số: 906^{*} -CTr/ĐU

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG

Thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ

Thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TW ngày 30/10/2016 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII), Kế hoạch số 118-KH/ĐU ngày 03/01/2017 của Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam về tổ chức học tập, quán triệt và triển khai Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ (Nghị quyết Trung ương 4). Đảng ủy Tổng công ty cổ phần Xây lắp Dầu khí Việt Nam xây dựng Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết như sau:

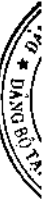
I - MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt Nghị quyết nghiêm túc, sâu , nắm vững mục tiêu, quan điểm, nhiệm vụ, giải pháp nêu trong Nghị quyết để triển khai, tổ chức thực hiện hiệu quả. Cấp ủy, tổ chức đảng, mỗi cán bộ, đảng viên nhận thức sâu sắc trách nhiệm của mình, tự kiểm điểm, nhìn nhận về bản thân và tự giác, gương mẫu thực hiện.

2. Từng cấp ủy, chính quyền, đoàn thể trong toàn Đảng bộ xác định rõ trách nhiệm, quyền hạn, phương pháp tiến hành để triển khai thực hiện Nghị quyết, tạo chuyển biến tích cực, mạnh mẽ; đồng thời, là cơ sở để kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện.

3. Các cấp ủy đảng, chính quyền, đoàn thể trong toàn Đảng bộ chủ động xây dựng và tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp đồng bộ, toàn diện, có trọng tâm, trọng điểm, kiên trì, thường xuyên, với quyết tâm chính trị cao, nỗ lực lớn. Cùng với việc thực hiện Nghị quyết này, phải triển khai đồng bộ có hiệu quả các nghị quyết khác để phát triển kinh tế, củng cố niềm tin của cán bộ, đảng viên, người lao động Dầu khí đối với Đảng.

4. Phải có sự thống nhất cao trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Nghị quyết, làm chuyển biến tình hình. Tập trung giải quyết dứt điểm những vụ việc bức xúc đã được chỉ ra, làm đến đâu chắc đến đó. Trong thực hiện Nghị quyết, cần chuẩn



bị kỹ lưỡng, chú ý các giải pháp tạo động lực cho cán bộ lãnh đạo, quản lý; phát huy vai trò của người lao động, báo chí và công luận. Khen thưởng kịp thời những tập thể, cá nhân có thành tích; xử lý nghiêm những tập thể, cá nhân vi phạm.

II - NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Nhóm nhiệm vụ và giải pháp về công tác chính trị tư tưởng, tự phê bình và phê bình

1.1. Đảng ủy Tổng công ty

- Lãnh đạo, chỉ đạo các cấp ủy, chính quyền, đoàn thể trực thuộc tổ chức học tập, quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết Trung ương 4; xây dựng và thực hiện chương trình hành động của cấp ủy, kế hoạch hành động của cá nhân thực hiện Nghị quyết (tháng 01/2017).

- Lãnh đạo, chỉ đạo, thực hiện nghiêm túc Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh (Chỉ thị 05 - thường xuyên).

- Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị hằng năm đối với cán bộ, đảng viên gắn với việc cung cấp thông tin, cập nhật kiến thức mới cho đội ngũ cán bộ trong quy hoạch, cán bộ nguồn (hằng năm).

- Tăng cường quản lý, định hướng, chỉ đạo hoạt động thông tin, truyền thông trên các báo, tạp chí, bản tin, trang tin điện tử và các phương tiện truyền thông nội bộ (thường xuyên).

- Chỉ đạo đổi mới nội dung, hình thức để nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ. Xây dựng quy định tự phê bình và phê bình, khắc phục tình trạng né nang, né tránh, ngại va chạm và bảo vệ người thẳng thắn, dám đấu tranh. Chỉ đạo, gợi ý kiểm điểm ở những nơi có vấn đề phức tạp, nội bộ có biểu hiện mất đoàn kết, dư luận bức xúc, có biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” (thường xuyên hoặc đột xuất).

1.2. Cấp ủy, lãnh đạo đơn vị thành viên và các đoàn thể

- Tổ chức học tập, quán triệt và xây dựng chương trình hành động thực hiện Nghị quyết TW4 khóa XII (tháng 01/2017).

- Tăng cường công tác thông tin tuyên truyền về việc triển khai đồng bộ, toàn diện các nhóm giải pháp của Nghị quyết Trung ương 4 bằng nhiều hình thức, đặc biệt chú trọng về công tác đấu tranh phòng, chống suy thoái, quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, công tác tự phê bình và phê bình trong sinh hoạt cấp ủy, chi bộ (thường xuyên).

- Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tư tưởng. Chủ động thông tin nội bộ đồng thời với việc nắm bắt diễn

biến tư tưởng của cán bộ, đảng viên, người lao động để có chủ trương giải pháp xử lý kịp thời, hiệu quả (*thường xuyên*).

- Có kế hoạch, biện pháp cụ thể, tạo điều kiện để cán bộ, đảng viên tích cực, tự giác học tập lý luận chính trị, rèn luyện đạo đức cách mạng, nâng cao nhận thức, vận dụng sáng tạo chủ nghĩa Mác-Lênin và tư tưởng Hồ Chí Minh, đường lối, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước. Kiên quyết đấu tranh bảo vệ đường lối, quan điểm của Đảng; giữ gìn kỷ luật phát ngôn, tạo sự thống nhất cao trong hệ thống chính trị (*thường xuyên*).

- Nâng cao chất lượng hoạt động thông tin cơ sở; bảo đảm cán bộ, đảng viên, người lao động được cung cấp đầy đủ, kịp thời những thông tin về mục tiêu, nhiệm vụ, những khó khăn, thách thức và giải pháp trong thực hiện nhiệm vụ chính trị và công tác xây dựng đảng của doanh nghiệp, tạo sự thống nhất về nhận thức, tư tưởng, củng cố niềm tin và quyết tâm hoàn thành tốt các nhiệm vụ đề ra. Chịu trách nhiệm việc cung cấp thông tin trên các phương tiện thông tin truyền thông theo quy định của Tổng công ty (*thường xuyên*).

- Tuyên truyền sâu rộng, thường xuyên, liên tục và có hệ thống việc thực hiện Chỉ thị 05 gắn với xây dựng văn hoá doanh nghiệp và thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (*thường xuyên*).

- Chủ động đối thoại giữa cấp ủy, lãnh đạo đơn vị với cán bộ, đảng viên, công nhân viên lao động để nắm tâm tư, nguyện vọng, những vấn đề bức xúc, các kiến nghị, đề xuất; đồng thời thông tin, trao đổi những chủ trương, chính sách mới của Đảng, Nhà nước và định hướng về nhận thức chính trị tư tưởng cho công nhân viên, người lao động (*định kỳ hoặc đột xuất*).

2. Nhóm giải pháp về công tác tổ chức, cán bộ, đảng viên

2.1. Đảng ủy Tổng công ty

- Chỉ đạo các cấp ủy, chính quyền, đoàn thể trực thuộc tiếp tục cụ thể hóa việc nêu gương của cán bộ, đảng viên theo Quy định của Trung ương, bổ sung nội dung thực hiện Chỉ thị 05 và Nghị quyết Trung ương 4; lãnh đạo cán bộ, đảng viên thực hiện trách nhiệm nêu gương bằng những việc làm cụ thể. Các đồng chí lãnh đạo chủ chốt các cấp nhất là người đứng đầu phải gương mẫu, đi đầu trong việc thực hiện (*năm 2017 và thường xuyên*).

- Tiến hành sơ kết, đánh giá 5 năm thực hiện Nghị quyết của Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn về tiếp tục nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ; đề ra nhiệm vụ, giải pháp tiếp tục thực hiện. Chỉ đạo bổ sung nội dung sinh hoạt chi bộ theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 và Chỉ thị số 05 (*năm 2018*).

- Bám sát chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương và Đảng ủy Tập đoàn xây dựng kế hoạch kiểm điểm, đánh giá, xếp loại tập thể, cá nhân thực hiện trong toàn Đảng bộ gắn với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4; chỉ đạo, gợi ý

kiểm điểm ở những nơi cần thiết, có vấn đề phức tạp, dư luận bức xúc, có biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” (*thường xuyên*).

- Rà soát, chỉnh sửa hoặc ban hành mới các quy định, quy chế nội bộ về công tác cán bộ bảo đảm dân chủ, khách quan, công khai. Thực hiện nghiêm túc nguyên tắc tập trung dân chủ, Đảng lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ (*năm 2017 và thường xuyên*).

- Chỉ đạo nâng cao chất lượng kết nạp đảng viên (*năm 2017*); rà soát, sàng lọc và đưa ngay những người không còn đủ tư cách đảng viên ra khỏi Đảng (*thường xuyên*).

- Chỉ đạo thực hiện việc lấy phiếu tín nhiệm định kỳ hoặc đột xuất đối với thường vụ cấp ủy và các chức danh lãnh đạo, quản lý trong doanh nghiệp (*theo hướng dẫn của Tập đoàn*).

- Rà soát, xử lý, miễn nhiệm, cho từ chức theo thẩm quyền những trường hợp suy thoái “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” của cán bộ, công chức (*thường xuyên*).

- Thực hiện nghiêm túc việc đánh giá, xếp loại tổ chức, cán bộ, đảng viên trước khi chuẩn bị đề bạt, luân chuyển, điều động công tác, bao gồm: chương trình hành động của tập thể và cá nhân; kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao; kết quả thực hiện cam kết rèn luyện, giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống; tự phê bình và phê bình; sự nêu gương của cán bộ lãnh đạo, quản lý; hiệu quả đấu tranh, khắc phục suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” (*năm 2017*).

- Chỉ đạo chấm dứt ngay tình trạng ăn uống, chè chén, “liên hoan”, “gặp mặt” khi hội họp, được đề bạt, thuyên chuyển công tác và việc tổ chức cưới hỏi, ma chay, giỗ tết... xa hoa, lãng phí, không phù hợp với thuần phong mỹ tục, gây phản cảm trong dư luận xã hội (*năm 2017*).

- Chỉ đạo các cấp ủy, chính quyền, đoàn thể trực thuộc thực hiện nghiêm túc quy định về bảo vệ chính trị nội bộ; bảo đảm sự trong sạch về chính trị trong nội bộ; tăng cường quản lý cán bộ, đảng viên học tập, công tác ở nước ngoài (*thường xuyên*).

- Khi đề xuất, đề bạt, bổ nhiệm cán bộ phải phối hợp các cơ quan liên quan thẩm định, xác minh, đánh giá tính trung thực của việc kê khai tài sản, thu nhập của cán bộ và công khai theo quy định (*thường xuyên*).

2.2. Cấp ủy, lãnh đạo đơn vị thành viên và các đoàn thể

- Thực hiện nghiêm các quy chế, quy định của các cấp trên và của Đảng ủy Tổng công ty. Chủ động rà soát, điều chỉnh, bổ sung các quy chế, quy định còn thiếu, bất hợp lý (*thường xuyên*).

- Cụ thể hóa và nghiêm túc thực hiện việc nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý, đặc biệt là người đứng đầu (*năm 2017*).

- Tiếp tục nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ theo hướng dẫn của các cấp trên và Đảng ủy Tổng công ty. Hằng năm đánh giá kết quả gắn với xếp loại chất lượng tổ chức đảng và đảng viên (*thường xuyên*).

- Thực hiện nghiêm việc đánh giá xếp loại tập thể, cá nhân hằng năm: kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao; kết quả thực hiện cam kết rèn luyện, giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống; tự phê bình và phê bình; sự nêu gương của cán bộ lãnh đạo, quản lý; hiệu quả đấu tranh, khắc phục suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” (*hằng năm*).

- Thực hiện nghiêm túc quy trình bồi dưỡng, lựa chọn, giới thiệu nhằm nâng cao chất lượng kết nạp đảng viên (*năm 2017*); rà soát, sàng lọc và đưa ngay những người không còn đủ tư cách đảng viên ra khỏi Đảng (*thường xuyên*).

- Thực hiện nghiêm hướng dẫn của cấp trên về việc lấy phiếu tín nhiệm định kỳ hoặc đột xuất đối với thường vụ cấp ủy và các chức danh lãnh đạo, quản lý (*theo hướng dẫn của các cấp trên*).

- Rà soát, xử lý, miễn nhiệm, thay thế, cho từ chức những trường hợp suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; cán bộ, công chức được tuyển dụng, quy hoạch, đề bạt, bổ nhiệm, luân chuyển, điều động không bảo đảm về tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình; kém về phẩm chất đạo đức, tín nhiệm thấp, không chờ hết nhiệm kỳ, hết tuổi công tác, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu các cấp và những trường hợp, người nhà, người thân của cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp có nhiều dư luận thắc mắc, không đồng tình và công khai kết quả xử lý. Thường xuyên quan tâm kiện toàn, sắp xếp đội ngũ cán bộ các cơ quan tham mưu, giúp việc đảm bảo hoàn thành nhiệm vụ (*thường xuyên*).

- Thực hiện nghiêm túc quy định của các cấp trên và Đảng ủy Tổng công ty về bảo vệ chính trị nội bộ; bảo đảm sự trong sạch về chính trị trong nội bộ; tăng cường quản lý cán bộ, đảng viên học tập, công tác ở nước ngoài (*thường xuyên*). Chú trọng nắm tình hình và giải quyết tốt vấn đề chính trị hiện nay; chủ động phát hiện, ngăn chặn kịp thời và xử lý nghiêm các đối tượng chống đối, phần tử cơ hội, bất mãn chính trị (*thường xuyên*).

3. Nhóm giải pháp về công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng

3.1. Đảng ủy Tổng công ty

- Lãnh đạo, chỉ đạo, thực hiện kiểm tra, giám sát các cấp ủy, chính quyền, đoàn thể và người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, đoàn thể trực thuộc trong việc tổ chức học tập, quán triệt, xây dựng và thực hiện chương trình (tập thể), kế hoạch (cá nhân) hành động thực hiện Nghị quyết số 04 và Chỉ thị số 05 (*thường xuyên*).

- Kiểm tra, giám sát việc thực hiện: rà soát, xử lý, miễn nhiệm, thay thế, cho từ chức những trường hợp suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; cán

bộ, công chức, viên chức được tuyển dụng, quy hoạch, đề bạt, bổ nhiệm, luân chuyển, điều động không đảm bảo về tiêu chuẩn, điều kiện, nguyên tắc, quy trình, kém về phẩm chất đạo đức, tin nhiệm thấp, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu các cấp và những trường hợp người nhà, người thân của cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp có nhiều dư luận thắc mắc, không đồng tình và công khai kết quả xử lý (*định kỳ*).

- Thực hiện và chỉ đạo Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Tổng công ty và các cấp ủy, chính quyền, đoàn thể trực thuộc kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện các nghị quyết, kết luận của Đảng; xử lý hoặc đề xuất xử lý tập thể, cá nhân ban hành văn bản không đúng, không phù hợp với nghị quyết, kết luận của Đảng hoặc thực hiện không nghiêm; thực hiện, xử lý nghiêm túc các kết luận thanh tra, kiểm tra, điều tra đang được tiến hành tại Tổng công ty, đơn vị; công khai kết quả xử lý (*thường xuyên và định kỳ*).

- Kiểm tra, xử lý theo thẩm quyền hoặc đề xuất xử lý kịp thời, nghiêm minh các vụ việc tham nhũng, lãng phí, tiêu cực (*thường xuyên và đột xuất*).

3.2. Cấp ủy, lãnh đạo đơn vị thành viên và các đoàn thể

- Thực hiện nghiêm và chỉ đạo thực hiện kiểm tra, giám sát các ủy, chính quyền, đoàn thể và người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, đoàn thể trực thuộc trong việc tổ chức học tập, quán triệt, xây dựng và thực hiện chương trình (tập thể), kế hoạch (cá nhân) hành động thực hiện Nghị quyết số 04 và Chỉ thị số 05 của Bộ Chính trị (*thường xuyên*).

- Chỉ đạo tập trung thực hiện các kết luận được chỉ ra sau quá trình kiểm tra, giám sát, thanh tra, kiểm toán đối với các dự án thất thoát, thua lỗ lớn, lãng phí, những vụ việc tham nhũng, những vụ việc nghiêm trọng, phức tạp... và công khai kết quả xử lý (*thường xuyên*).

- Đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát định kỳ hoặc đột xuất việc tổ chức thực hiện các nghị quyết, kết luận của Đảng. Xử lý nghiêm tập thể, cá nhân ban hành văn bản không đúng, không phù hợp hoặc thực hiện không nghiêm túc các nội dung nghị quyết, kết luận của Đảng (*định kỳ hoặc đột xuất*).

4. Nhóm giải pháp về công tác dân vận và lãnh đạo các đoàn thể chính trị-xã hội

4.1. Đảng ủy Tổng công ty

- Chỉ đạo đẩy mạnh thực hiện kế hoạch, Chỉ thị số 10-CT/ĐUK ngày 09/02/2015 của Đảng ủy Khối về Quy chế giám sát và phản biện xã hội (số 217-QĐ/TW) và Quy định về việc tham gia góp ý xây dựng Đảng, chính quyền (số 218-QĐ/TW) của Bộ Chính trị (khóa XI) (*thường xuyên*).

- Chỉ đạo đẩy mạnh công tác Dân vận của Đảng và chính quyền để góp phần đấu tranh ngăn chặn những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong cán bộ, đảng viên (*thường xuyên*).

- Lãnh đạo Đoàn thanh niên Tập đoàn tăng cường giáo dục đạo đức cách mạng trong thanh niên (*thường xuyên*).

4.2. Cấp ủy, lãnh đạo đơn vị thành viên và các đoàn thể

- Thực hiện nghiêm túc Quy định của Trung ương (số 217-QĐ/TW và (số 218-QĐ/TW)) về giám sát và phản biện xã hội, về việc tham gia góp ý xây dựng Đảng, chính quyền (*thường xuyên*).

- Đẩy mạnh công tác dân vận của Đảng và chính quyền để góp phần đấu tranh ngăn chặn những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong cán bộ, đảng viên (*thường xuyên*).

5. Nhóm giải pháp về công tác cải cách hành chính trong đảng, tăng cường công khai, minh bạch trong cơ quan, doanh nghiệp

5.1 Đảng ủy Tổng công ty

- Triển khai thực hiện Đề án cải cách hành chính trong Đảng theo tiến độ chỉ đạo của Tập đoàn. Thực hiện nghiêm túc, triệt để Nghị quyết liên tịch số 736-NQLT/ĐU-HĐQT, ngày 25/10/2016 của Ban Thường vụ Đảng ủy và Hội đồng quản trị Tổng công ty về tăng cường kỷ luật, ý thức trách nhiệm trong chỉ đạo điều hành, giải quyết công việc tại cơ quan Tổng công ty và đơn vị thành viên (*năm 2017, thường xuyên*).

- Thủ trưởng, người đứng đầu đơn vị, tổ chức của Tổng công ty thực hiện chế độ tiếp cán bộ, nhân viên, người lao động định kỳ hằng quý, đột xuất khi có đề nghị của cán bộ, đảng viên, công nhân viên lao động theo đúng quy định của pháp luật và của cơ quan (*định kỳ và đột xuất*).

- Công khai các quy định, quy chế, quy trình về công tác cán bộ. Khuyến khích cán bộ, người lao động giám sát, nhằm góp phần đảm bảo thực hiện đúng quy trình, thủ tục về công tác cán bộ (*thường xuyên*).

- Chỉ đạo hoạt động thi đua, biểu dương các tổ chức Đảng, cán bộ, đảng viên tiêu biểu trong cơ quan, doanh nghiệp (*thường xuyên*).

5.2. Cấp ủy, lãnh đạo đơn vị thành viên và các đoàn thể

- Bí thư cấp ủy, thủ trưởng cơ quan, người đứng đầu doanh nghiệp, đơn vị, đoàn thể thực hiện nghiêm chế độ tiếp cán bộ, đảng viên, công nhân viên lao động. Duy trì tổ chức đối thoại trực tiếp, giải quyết, xử lý đầy đủ, dứt điểm, kịp thời những kiến nghị của cán bộ, đảng viên, công nhân viên lao động (*định kỳ hoặc đột xuất*).

- Bảo vệ, khuyến khích người lao động phản ánh, tố giác và tích cực đấu tranh chống suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong cán bộ, đảng viên. Đặc biệt, trong giai đoạn hội nhập kinh tế thế giới ngày càng sâu rộng; đẩy mạnh sắp xếp, đổi mới doanh nghiệp nhà nước, cần chú ý những vấn đề về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống; cảnh giác, ngăn chặn những vi phạm, không công bằng,

tiêu cực trong công tác cán bộ; xử lý lao động dôi dư; các thương vụ mua bán, đấu thầu, định giá tài sản, định giá doanh nghiệp, cổ phần hóa... (thường xuyên).

- Khuyến khích cán bộ, người lao động giám sát, nhằm góp phần đảm bảo thực hiện đúng quy trình, thủ tục về công tác cán bộ (thường xuyên).

- Thực hiện đúng các quy định pháp luật về công khai các nội dung về sản xuất kinh doanh, về tài chính, về phân phối lợi nhuận. Tạo cơ chế, điều kiện và các hình thức thuận lợi cho cán bộ, người lao động doanh nghiệp phát hiện kịp thời những tiêu cực, những dấu hiệu bất thường trong định giá tài sản, định giá doanh nghiệp, quy trình, thủ tục và tiến hành tổ chức đấu thầu... để phản ánh kịp thời cấp có thẩm quyền giải quyết (thường xuyên).

- Tổ chức lấy ý kiến đánh giá sự hài lòng của khách hàng và người lao động về giải quyết công việc của bộ máy quản trị. Kiên quyết xử lý các sai phạm kịp thời (thường xuyên).

- Đẩy mạnh hoạt động thi đua, biểu dương các tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên tiêu biểu trong cơ quan, doanh nghiệp (thường xuyên).

III - TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng công ty và người đứng đầu cấp ủy, đoàn thể, doanh nghiệp, đơn vị trực thuộc quán triệt chương trình hành động đến các tổ chức đảng và đảng viên; chỉ đạo việc cụ thể hóa sát với tình hình mỗi chi/đảng bộ để thực hiện có hiệu quả; hằng năm, chỉ đạo việc sơ kết, đánh giá kết quả thực hiện.

2. Các ban tham mưu giúp việc Đảng ủy Tổng công ty:

- Theo nhiệm vụ được phân công, tập trung giúp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ chuẩn bị có chất lượng, đúng thời gian các chuyên đề, đề án trình Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng công ty thông qua và hướng dẫn việc triển khai thực hiện.

- Giúp Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty hướng dẫn, kiểm tra các cấp ủy, chính quyền, đoàn thể trực thuộc xây dựng chương trình hành động thực hiện Nghị quyết.

3. Các cấp ủy, chính quyền, đoàn thể trực thuộc và cán bộ, đảng viên trong Đảng bộ bám sát Chương trình hành động của Đảng ủy Tổng công ty, xây dựng và chỉ đạo, hướng dẫn cấp dưới xây dựng chương trình hành động thực hiện Nghị quyết hoàn thành trong tháng 01/2017, báo cáo về Đảng ủy Tổng công ty.

4. Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ/Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng công ty được phân công phụ trách các chi/đảng bộ, đơn vị, đoàn thể trực thuộc, trực tiếp hoặc phối hợp với bí thư/chủ tịch cấp ủy, đơn vị, đoàn thể trực thuộc

BT
TY
ÁP
CO

lãnh đạo, chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra, báo cáo việc xây dựng và thực hiện chương trình hành động của Đảng bộ Tổng công ty.

5. Ban Tổ chức Đảng ủy Tổng công ty chủ trì, phối hợp với Văn phòng và các Ban Xây dựng Đảng của Đảng ủy Tổng công ty theo dõi, đôn đốc và kiểm tra việc thực hiện Chương trình hành động và định kỳ báo cáo kết quả thực hiện với Đảng ủy Tổng công ty.

Nơi nhận:

- BTVĐU Tập đoàn (để b/cáo)
- Các đ/c UVBCH ĐB, UVHDQT.
- Ban TGD TCT (để t/hiện và p/hợp chỉ đạo)
- Cấp ủy các đơn vị trực thuộc (để t/hiện)
- CD, Đoàn TN, Hội CCB TCT (để t/hiện)
- Các ban/Văn phòng ĐUTĐ (để t/hiện)
- Lưu VPĐU. *KS*

T/M BAN THƯỜNG VỤ
ĐI THU



Bùi Ngọc Thắng

